



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура Белгородской области

ПРОКУРАТУРА
ИВНЯНСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, 4а, пгт. Ивня, 309110

29.12.2016 № 2-1-2016

Директору МБУСОССЗН
«Комплексный центр социальной
защиты населения Ивнянского
района»

Яковлевой Л.И.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

В соответствии с заданием прокуратуры Белгородской области прокуратурой района проведена проверка исполнения трудового законодательства в сфере оплаты труда на территории Ивнянского района.

В силу ст. 4 Трудового Кодекса Российской Федерации – принудительный труд запрещен. К принудительному труду относится нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или невыплата ее в полном объеме.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Статьей 22 Трудового Кодекса РФ установлено, что работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При этом законодатель не предусматривает каких-либо исключений при выполнении данной обязанности.

Согласно п. 6.3 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБУ СОССЗН «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ивнянского района заработная плата выплачивается непосредственно работнику два раза в месяц: не позднее 25 числа – аванс за текущий месяц; не позднее 10 числа последующего месяца расчет за предыдущий месяц.

Исходя из установленной нормы – аванс за октябрь необходимо было выплатить 25.10.2016 года, заработную плату за октябрь 2016 года

Б № 009956

необходимо было выплатить 10.11.2016 года; аванс за ноябрь необходимо было выплатить 25.11.2016 года, заработную плату - 10.12.2016 года; аванс за декабрь 25.12.2016 года, заработную плату - 10.01.2017 года.

Вместе с тем, проверкой установлено, что согласно платежному поручению № 34023 заработная плата за октябрь 2016 года 50 работникам из 53 –х отделения социальной помощи МБУ СОССЗН «КЦСОН» выплачена не 10.11.2016 года, а только 11 ноября 2016 года, позже установленной Правилами и Коллективным договором даты, аналогичные нарушения допущены в отношении 16 работников отдела социальной защиты.

Также аванс за октябрь 2016 года 13 работникам из 16 отдела социальной защиты выплачен вместо 25.10.2016 года только 31.10.2016 года, заработную плату за ноябрь эти же работники получили в нарушение установленного срока - 13.12.2016 г. (платежное поручение № 38572), 53 работникам из 54 –х отделения социальной помощи МБУ СОССЗН «КЦСОН» заработная плата за ноябрь выплачена не 10.12.2016 года, а только 13 декабря 2016 года.

Помимо этого, в нарушение требований ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации 69 работникам МБУ СОССЗН «КЦСОН» заработная плата за декабрь 2016 года выплачена один раз – 22.12.2016 года.

В силу ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В нарушение указанной нормы закона Локтевой Нине Николаевне отпуск предоставлен 06.12.2016 года, однако оплата отпуска произведена 22.12.2016 года (платежное поручение № 400070).

Также допущены нарушения сроков выплаты расчетных денежных средств, причитающихся работнику при увольнении.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В ходе проверки установлено, что за период 2015 – 2016 года уволено 9 работников МБУ СОССЗН «КЦСОН».

Так, Восковской Т.А., уволенной 18.05.2015 года, расчетные денежные средства выплачены 28.05.2015 года (платежное поручение № 13968), аналогичные нарушения допущены в отношении Гнедышева Д.В., уволенного 30.10.2016 г., расчетные денежные средства выплачены по платежному поручению № 33026 от 12.11.2016 г.; Кобзаревой Д.А., уволенной 30.09.2016 г., расчетные денежные средства выплачены 13.10.2016 г.; Михайленко Е.В. уволена 10.08.2016 года (платежное поручение от 19.08.2016 г.); Резанова Г.Д. уволена 01.03.2016 г. расчетные денежные средства выплачены 11.03.2016 года.

Таким образом, выявленные нарушения трудового законодательства, допущенные муниципальным бюджетным учреждением социального

обслуживания социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ивнянского района не обеспечивают права каждого работника на своевременную оплату труда, справедливые условия труда, что недопустимо.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление **с участием прокурора района** и принять исчерпывающие меры по устранению и недопущению впредь выявленных нарушений трудового законодательства.

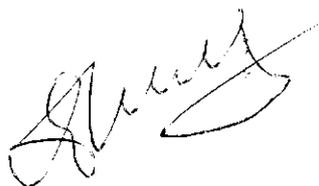
2. Привлечь к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

3. О месте и времени рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Ивнянского района.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру Ивнянского района в установленный законом месячный срок одновременно с предоставлением документов, подтверждающих исполнение, а также приложением соответствующих приказов (распоряжений) о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Прокурор Ивнянского района

старший советник юстиции



Я.А. Тришин