



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление правительства Белгородской
обл. от 21.12.2006 N 261-пп
(ред. от 06.06.2016)

"Об утверждении Положения об отраслевой
системе оплаты труда работников учреждений
социальной защиты населения Белгородской
области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 05.07.2016

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 декабря 2006 г. N 261-пп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 24.12.2007 N 309-пп, от 20.06.2011 N 234-пп, от 16.07.2012 N 282-пп,
от 22.12.2014 N 469-пп, от 06.06.2016 N 198-пп)

В целях совершенствования оплаты труда работников учреждений системы социальной защиты населения Белгородской области, направленной на стимулирование работников к повышению качества оказания социальных услуг, правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области (прилагается).

2. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Белгородской области от 24.12.2007 N 309-пп.

2. Утвердить с 1 октября 2014 года размеры базовых окладов:

для врачей - 6730 рублей;

для среднего медицинского персонала - 5998 рублей;

для специалистов (бухгалтеров, экономистов, юристов (юрисконсульты), инженеров всех наименований, специалистов по социальной работе, заведующих отделениями социальной помощи на дому, специалистов по кадрам, программных администраторов, специалистов по торгов, библиотекарей, культурных организаторов, специалистов по гражданской обороне, специалистов по пожарной безопасности, психолога в социальной сфере, специалиста по социальной реабилитации инвалидов, инструктора по лечебной физкультуре, социолога, методиста, социального педагога) - 6451 рубль;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 06.06.2016 N 198-пп)

для педагогических работников - 6451 рубль;

для социальных работников - 5985 рублей. Базовый оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 469-пп)

Специалистам, работающим на селе, устанавливаются повышенные на 25 процентов базовые оклады по сравнению с базовыми окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Специалистам, работающим в городских населенных пунктах, за исключением городов областного значения, сохранить размер повышения базовых окладов на 25 процентов.

Утвердить с 1 октября 2014 года размеры базовых окладов:

для заведующих хозяйством, водителей, электриков, маляров-штукатуров, слесарей, сантехников, сварщиков, плотников, заведующих складами, столяров, секретарей, делопроизводителей, инспекторов по кадрам, помощников воспитателя, сестер-хозяек, дезинфекторов, экспедиторов, агентов по снабжению, киномехаников, техников всех наименований, социальной няни - 5852 рубль;

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 06.06.2016 N 198-пп)

для младших медицинских сестер по уходу за больными, операторов газовых котельных, операторов стиральных машин, поваров - 5652 рубль;

для санитарок всех наименований, парикмахеров, швей, официантов, кастелянш, лифтеров, сторожей, уборщиц, дворников, рабочих всех наименований - 5554 рубль.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 469-пп)

Должностные оклады работников органов местного самоуправления, организаций и учреждений в сфере социальной защиты населения, приравненных по условиям оплаты труда соответственно к должностям муниципальных служащих, обслуживающего и вспомогательного персонала, повысить в 1,1 раза.

(п. 2 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 16.07.2012 N 282-пп)

3. Утвердить с 1 января 2007 года перечень и размер выплат компенсационного характера:

коэффициент за непрерывный стаж работы - от 0,2 до 0,6;
коэффициент за специфику работы (работа с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда)
- в зависимости от типа учреждения ([приложение](#));
коэффициент квалификации - от 0,1 до 0,4;
коэффициент уровня управления - от 0,2 до 0,7;
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.06.2011 N 234-пп)
коэффициент за особые условия работы - от 0,1 до 0,3.

4. Перевод на систему оплаты труда, предусмотренную [Положением](#) об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения, осуществлять на основе внеочередной аттестации работников государственных учреждений.

5. Внеочередную аттестацию работников учреждений при переводе их на отраслевую систему оплаты труда осуществлять в соответствии с [пунктом 2.4](#) Положения, утвержденного постановлением правительства области от 16 декабря 2005 года N 248-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных учреждений социального обслуживания системы социальной защиты населения".

6. До введения новой системы оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения оплату труда указанных работников осуществлять на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений.

7. Осуществить перевод на отраслевую систему оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в областном бюджете (в том числе в объеме субвенций) на 2008 год, и с учетом увеличения объемов социальных платных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам в учреждениях и отделениях социального обслуживания на дому в 2008 году.
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.12.2007 N 309-пп)

8. Формирование фонда оплаты труда по учреждениям социальной защиты населения области (в т.ч. в субвенциях) на последующие годы осуществлять с учетом индексации бюджетной доли и платных услуг в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области и расходов по вновь вводимой сети.

9. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент здравоохранения и социальной защиты населения области (Белоусов Н.И.).
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 24.12.2007 N 309-пп)
Об исполнении постановления информировать к 1 октября 2007 года.

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Утверждено
постановлением
правительства Белгородской области
от 21 декабря 2006 года N 261-пп

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 24.12.2007 [N 309-пп](#), от 20.06.2011 [N 234-пп](#), от 06.06.2016 [N 198-пп](#))

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения (далее - учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, законами Белгородской области и настоящим Положением.

3. В настоящем Положении используются следующие определения:

"базовый оклад" - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

"выплаты компенсационного характера" - выплаты, обеспечивающие работникам учреждений социальной защиты населения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, отклоняющимися от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

"выплата стимулирующего характера" - выплата, предусматриваемая системой оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения области с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда;

"профессиональные стандарты" - совокупность нормативов, устанавливающих помимо требований к наличию профессионального образования соответствующего уровня, подтверждаемого дипломом о профессиональном образовании, дополнительные требования к профессиональной подготовке и квалификации работника, необходимой для занятия должности служащего или выполнения работ по профессии рабочего, удостоверяемые дипломами, свидетельствами, сертификатами, которые предусматриваются в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС).

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация разделов дана в соответствии с официальным текстом документа.

II. Порядок формирования системы оплаты труда работников учреждений

4. Формирование системы оплаты труда работников учреждений осуществляется с применением утверждаемых правительством Белгородской области базовых окладов, перечней выплат компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

5. В автономных учреждениях, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Белгородской области, вводится система оплаты труда работников на основе базовых окладов работников.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовым окладам, установленным в трудовых договорах в абсолютных размерах, без учета других компенсационных выплат.

7. Виды, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно по согласованию с учредителем.

Выплаты стимулирующего характера производятся при выполнении объема работы и в зависимости от достижения каждым работником утвержденных критериев качества в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

(п. 7 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 20.06.2011 N 234-пп)

8. Стимулирующая выплата устанавливается работникам в процентном отношении к базовому окладу.

Молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего и среднего профессионального образования и впервые поступившим на работу в учреждения социальной защиты населения области, устанавливается коэффициент в размере 0,3 базового оклада.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 06.06.2016 N 198-пп)

9. Выплата стимулирующего характера является обязательной выплатой при условии соблюдения качества предоставляемых услуг.

10. Выплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни производятся согласно законодательству Российской Федерации.

11. Порядок определения размера коэффициента за непрерывный стаж работы:

11.1. в размере 0,3 базового оклада за первые три года и по 0,15 за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,6 базового оклада врачам и среднему медицинскому персоналу учреждений всех типов, расположенных в сельской местности;

11.2. в размере 0,2 базового оклада за первые три года и 0,1 за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,3 базового оклада всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в [подпункте 11.1](#) настоящего Положения.

11.3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок:

11.3.1. В стаж работы засчитывается:

11.3.1.1. Работникам учреждений социальной защиты населения: время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты

населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования;

11.3.1.2. Всем работникам учреждений социальной защиты населения, кроме указанных в [подпункте 11.1:](#) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверх срочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

11.3.1.3. Всем работникам социальной защиты населения при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

11.3.1.4. Всем работникам учреждений социальной защиты населения без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

11.3.2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения социальной защиты населения, при отсутствии во время

перерыва другой работы:

11.3.2.1. Не более одного месяца:

со дня увольнения из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения, образования и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, фельдшерско-акушерских пунктов, профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения; со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

11.3.2.2. Не более двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных перечнем учреждений социальной защиты населения;

время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

11.3.2.3. Не более трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

Не более шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел),

увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора) и образования в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

11.3.2.4. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях социальной защиты населения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

11.3.3. Перерывы в работе, предусмотренные **подпунктами 11.3.2.1 - 11.3.2.4** Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

11.3.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе.

(пп. 11.3 введен **постановлением** Правительства Белгородской области от 24.12.2007 № 309-пп)

12. Порядок определения размера коэффициента квалификации:

специалистам, имеющим ученую степень или почетное звание, в размере 0,4 базового оклада;

специалистам, имеющим высшую категорию, в размере 0,3 базового оклада;

специалистам, имеющим первую категорию, в размере 0,2 базового оклада;

специалистам, имеющим вторую категорию, в размере 0,1 базового оклада.

13. Порядок определения размера коэффициента уровня управления:

руководителям учреждения коэффициент уровня управления устанавливается в размере для учреждений вместимостью:

до 100 человек - 0,5 базового оклада;

от 101 до 150 человек - 0,55 базового оклада;

от 151 до 250 человек - 0,6 базового оклада;

от 251 до 300 человек - 0,65 базового оклада;

от 301 до 500 человек - 0,7 базового оклада;

(в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 20.06.2011 № 234-пп)

заместителям руководителя, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений - в размере до 0,4 базового оклада.

14. Порядок определения размера коэффициента за особые условия работы.

Коэффициент за особые условия работы устанавливается за работу с лежачими больными в зависимости от типа учреждения:

в учреждениях первого типа - 0,05;

в учреждениях второго типа - 0,1;

в учреждениях третьего типа - 0,15.

III. Порядок оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

15. Минимальный должностной оклад руководителей учреждений не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным **законом** от 1 июня 2011 года № 106-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается учредителем учреждения в кратном отношении и составляет до 5-ти размеров величины, указанной в **абзаце 1** настоящего пункта.

Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются ниже должностного оклада руководителя учреждения не более чем на 30 процентов.

Учредитель может устанавливать руководителям учреждений вознаграждение по итогам работы за квартал и год по результатам деятельности.

(п. 15 в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 20.06.2011 № 234-пп)

16. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений и их заместителям осуществляются в соответствии с настоящим Положением по решению вышестоящей организации.

IV. Основные подходы к формированию фонда оплаты труда учреждений и штатному расписанию

17. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год как за счет средств областного бюджета, так и за счет средств, поступающих из внебюджетных источников.

18. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из базового фонда оплаты труда и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

19. При оптимизации структуры и численности работников учреждений лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждений социальной защиты населения области (в том числе в объеме субвенций), утвержденные на 2007 год, не уменьшаются при введении отраслевой системы оплаты труда.

20. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в системе социальной защиты населения области может быть использована на выплату работникам премий по результатам работы.

21. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ на каждом рабочем месте, утверждаются руководителем учреждения в соответствии с квалификационными (профессиональными) требованиями и профессиональными стандартами.

22. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Приложение
к постановлению
правительства Белгородской области
от 21 декабря 2006 года № 261-пп

**ПЕРЕЧЕНЬ
ТИПОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТА ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ**

№ п/п	Наименование типовых групп	Тип учреждения	Размер коэффициента за специфику работы	Наименование учреждения
1.	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов	1	0,25 базового оклада	Психоневрологические интернаты, дома-интернаты для умственно отсталых детей
2.	Детские учреждения	2	0,2 базового оклада	Социально-реабилитационные центры (приюты) для несовершеннолетних любого профиля, социально-реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, центры оказания социальной помощи семье и детям
3.	Учреждения социального обслуживания населения, в том числе с дневным,	3	0,15 базового оклада	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов (общего типа), территориальные центры социального обслуживания, дома ветеранов, геронтологические

	временным, постоянным пребыванием			центры (отделения), комплексные центры социального обслуживания, отделения социальной помощи одиноким престарелым гражданам, срочные службы, центры реабилитации (всех типов), дома милосердия, центры социального обслуживания и реабилитации
--	---	--	--	---
