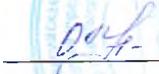


От работодателя  
Директор МБУСОССЗН  
«КЦСОН» Ивнянского района  
М.П.

  
О.Н. Мошкина



От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
О.А. Протопопова

Дополнительное соглашение №2  
утверждено на общем собрании  
работников МБУСОССЗН «КЦСОН»  
Ивнянского района  
01 октября 2024 года (протокол №2)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района

Регистрационный № 2 от «1» октября 2024г.

Начальник отдела по труду и  
социальным вопросам  
администрации Ивнянского района



Д.Г. Мошкин

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения социального  
обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный  
центр социального обслуживания населения» Ивнянского района  
на период с 12 января 2024 года по 11 января 2027 года

Работодатель, в лице директора Мошкиной Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУСОССЗН «КЦСОН» Протопоповой Оксаны Алексеевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ивнянского района на период с 12 января 2024 года по 11 января 2027 года следующие изменения:

- пункт 3.2. раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В связи с реализацией федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на основании соглашения сторон помощникам по уходу отделения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов устанавливаются следующие режимы рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);

- рабочая неделя с предоставлением выходных по скользящему графику (еженедельный непрерывный отдых не менее 48 часов), работнику устанавливается суммированный учет рабочего времени (учетный период — один календарный год).

2. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора. Распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 декабря 2024 года.