



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура Белгородской области

ПРОКУРАТУРА
ИВНЯНСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, 4а, п. Ивня, 309110

15.02.2019 № 2-2-2019

Директору МБУ СОССЗН
«Комплексный центр социальной
защиты населения Ивнянского
района» Белгородской области

Яковлевой Л.И.

ПРОТЕСТ

На коллективный договор МБУ СОССЗН
«Комплексный центр социального обслуживания
населения» Ивнянского района Белгородской области
от 30.08.2016 (ред. от 18.01.2017)

Прокуратурой Ивнянского района проведена проверка на соответствие федеральному законодательству коллективного договора муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ивнянского района на 2016-2018 годы» от 30.08.2016 г. (далее – Коллективный договор Учреждения).

Согласно п. 13.1 настоящий Коллективный договор принят на Общем собрании коллектива «Комплексного центра социального обслуживания населения» Ивнянского района 30.08.2016 года и подписан участниками социального партнерства.

Пунктом 11.1 установлено, что Коллективный договора Учреждения заключен сроком на 3 года, вступает в силу со дня подписания его сторонами (ст. 43 ТК РФ), то есть с 30.08.2016 года.

Данный Коллективный договор противоречит требованиям действующего законодательства и подлежит приведению в соответствие, поскольку с момента его принятия в трудовое законодательство, в том числе об охране труда внесен ряд изменений и дополнений.

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», формирующие на территории Российской Федерации современный институт оценки условий труда - специальную оценку условий труда.

Однако, согласно п. 7.7. работодатель в соответствии с действующим законодательством о труде и охране труда обязан проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Исходя из результатов аттестации:

Б № 000455

предоставлять работникам установленные законодательством и коллективным договором льготы и компенсации, что противоречит действующему законодательству в сфере охраны и подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством.

В силу ч. 5 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 262.2, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Вместе с тем, на момент проверки раздел 5 «Время отдыха» Коллективного договора Учреждения не дополнен нормой, устанавливающей очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей.

Кроме того, Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 185.1, устанавливающей гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Согласно требованиям ст. 185.1 Трудового кодекса РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Проверкой установлено, что данная норма закона отсутствует в Коллективном договоре Учреждения, ввиду чего подлежит дополнению.

Таким образом, Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения СОССЗН «Комплексный центр социального обслуживания населения» от 30.08.2016 года (ред. от 18.01.2017) необходимо привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Не позднее чем в десятидневный срок с момента поступления рассмотреть настоящий протест с участием прокурора Ивнянского района.
2. Привести в соответствие с действующим законодательством Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения СОССЗН «Комплексный центр социального обслуживания населения» от 30.08.2016 года (ред. от 18.01.2017).
3. О результатах рассмотрения и принятом решении сообщить в прокуратуру района в письменном виде.

Заместитель прокурора
Ивнянского района

советник юстиции



А.В. Кириллов